

**Ecoisola S.r.l.**

**Via Carso, 73 - 24040 Madone BG**

**Telefono 035 991271 Fax 035 4943437**

**Numero verde 800.122.166**

**Codice fiscale e Partita IVA 02371570165**

**E-mail ecoisola@ecoisola.it – ecoisola@pec.it**

---

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 123/2023**  
**Prot. n. 3344 del 13 dicembre 2023**

**Oggetto: assunzione a tempo indeterminato (38 ore settimanali) di n. 1 operaio categoria 2 B CCNL Igiene Ambientale – Aziende Private e Municipalizzate e approvazione schema di contratto individuale di lavoro.**

L'anno duemilaventitrè il giorno tredici del mese di dicembre, nella sede operativa e legale della società Ecoisola Srl, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il direttore e procuratore Arch. Marcellino Arnoldi, nell'esercizio delle proprie funzioni,

**Visto** l'articolo 25.5 lettera f) dello statuto societario che attribuisce al direttore le competenze in merito alle assunzioni di personale, in attuazione delle direttive dell'organo di amministrazione e degli organi societari;

**Premesso** che il numero del personale dipendente attualmente in servizio si è mantenuto costante a partire dall'anno 2018 fino al 31/12/2022, come si evince dal Piano del personale anno 2023 convalidato dall'Assemblea dei Soci, nonché dal medesimo provvedimento per il 2024 in corso di approvazione;

**Considerato** che a causa del protrarsi di lunghi periodi di malattia da parte degli addetti ai centri di raccolta, dall'inizio dell'anno 2023 è stato stipulato con l'Agenzia per il lavoro Manpower, filiale di Calusco d'Adda, il contratto di somministrazione per l'utilizzo di un operaio (scadenza 30 luglio 2023). Dal 1° agosto del corrente anno, stante il perdurare della situazione precitata, l'addetto (sig. S. L.) è stato assunto direttamente dalla società Ecoisola mediante un contratto a tempo determinato con scadenza 31 dicembre 2023;

**Dato atto** che la società nel frattempo ha concluso il rapporto di lavoro in data 20 novembre c.a. con il dipendente F. V. a causa dell'accertata inabilità permanente alla sua mansione;

**Visto** il vigente Regolamento sul reclutamento del personale e sugli incarichi esterni, ove vengono fissati i criteri e le modalità di selezione del personale;

**Accertato** che i principi generali di trasparenza, pubblicità e imparzialità, previsti dall'art. 19, comma 2 del D.lgs. 175/2016 e i principi di economicità, celerità di espletamento delle procedure, rispetto delle pari opportunità fra lavoratrici e lavoratori, decentramento delle procedure di selezione, previsti all'art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001, nonché quelli che hanno l'obiettivo di garantire l'imparzialità dei soggetti valutatori sono stati rispettati mediante la ricerca e selezione del personale attivata dalla precitata Agenzia per il lavoro con il controllo e la supervisione dei candidati effettuata direttamente dal sottoscritto;

**Fatto presente** che nella seduta del Comitato Unitario di Indirizzo e Controllo della società (che esercita funzioni di indirizzo strategico e di controllo nei confronti degli organi societari ai fini dell'esercizio del controllo analogo e congiunto, simile a quello esercitato sui propri uffici, sugli obiettivi strategici e sulle decisioni più significative della società e sulla gestione dei servizi oggetto di affidamento diretto da parte

degli Enti Locali soci, in conformità a quanto previsto dall'oggetto sociale della Società) tenutasi il 28 novembre 2023, è stato approvato il piano di reintegro del numero del personale dipendente della società, dando preciso indirizzo all'assunzione a tempo indeterminato del nuovo operaio a far data dal 1° gennaio 2024;

**Visto che** si rende necessario dare esecuzione agli indirizzi programmatici dettati dal Comitato Unitario di indirizzo e controllo, formalizzando procedura di assunzione del nuovo addetto ai centri di raccolta sig. S.L.;

**Visto** che nei decreti attuativi della legge 9 agosto 2023 n. 111 (delega al Governo per la riforma fiscale) sono previste agevolazioni per le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche per l'anno 2024 (agevolazioni in fase di precisazione e quantificazione alla data di stesura della presente determina);

**Dato atto**, inoltre, che l'operaio che viene assunto ha superato positivamente i corsi di natura obbligatoria, nonché ha conseguito il patentino per la guida del carrello elevatore (muletto), ed ha acquisito conoscenza delle mansioni afferenti la qualifica di inquadramento giuridico;

**Visto** l'allegato schema di contratto per l'assunzione a tempo indeterminato (38 ore settimanali) di n. 1 operaio categoria 2 B CCNL Igiene Ambientale – Aziende Private e Municipalizzate mediante trasformazione da contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;

**Dato atto**, altresì, di aver verificato che l'adozione del presente provvedimento non coinvolge interessi propri del sottoscritto, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali il sottoscritto abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti debito credito;

**Visto** il vigente Statuto;

#### DETERMINA

- **Le premesse**, i richiami, le motivazioni in fatto e in diritto contenute nella parte narrativa e nella parte motivata del provvedimento che precede, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- **Dare** esecuzione agli indirizzi programmatici dettati dal Comitato Unitario di indirizzo e controllo di Ecoisola nella seduta del 28 novembre 2023, perfezionando la procedura di assunzione del nuovo addetto ai Centri di raccolta e altre mansioni secondarie sig. S.L. a far data dal 1° gennaio 2024 a tempo indeterminato (38 ore settimanali) categoria 2 B CCNL Igiene Ambientale: Aziende Private e Municipalizzate, mediante trasformazione di contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;

- **Approvare** l'allegato schema di contratto per l'assunzione a tempo indeterminato (38 ore settimanali) di n. 1 operaio categoria 2 B CCNL Igiene Ambientale – Aziende Private e Municipalizzate che verrà formalizzato mediante stipula di scrittura privata tra il predetto lavoratore e il sottoscritto direttore e procuratore della società Ecoisola Srl;

- **Pubblicare** il presente provvedimento secondo le previsioni del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e del Piano Triennale della Trasparenza ed Integrità nell'apposita sottosezione della sezione Amministrazione Trasparente del sito della società Ecoisola S.r.l., secondo modalità che assicurino il rispetto delle previsioni in materia di trattamento dei dati personali ed i principi di pertinenza e proporzionalità.

Il Direttore di Ecoisola S.r.l.  
Marcellino Arnoldi architetto



Numero iscrizione C.C.I.A.A. Bergamo 02371570165

R.E.A. n. BG 283774

Capitale sociale 176.991,59 euro