

Calusco d'Adda, 05/12/2022

Spett.le -ECOISOLA SRL-

Via Carso,73
24040 – Madone

C.a. sig. Brignoli

OGGETTO: Proposta commerciale per la somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Buongiorno sig. Brignoli,

facendo seguito agli accordi intercorsi, Le sottoponiamo la nostra proposta relativa al servizio di somministrazione.

Rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti ed in attesa di un cortese riscontro, cogliamo l'occasione per inviare i più cordiali saluti.

Manpower S.r.l.
Erica Belingheri



1. Premessa. Intento della Proposta

Con la presente Proposta, -ECOISOLA SRL- e Manpower S.r.l. intendono formalizzare la loro volontà di intraprendere una collaborazione preferenziale relativamente al servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, in uno spirito di partnership e responsabilità reciproche.

Tale Proposta può essere estesa, previa intesa tra le parti, alla fornitura globale dei Servizi relativi alle Risorse Umane da parte del Gruppo Manpower.

La presente Proposta definisce:

- **il livello di servizio** che, sulla base dell'analisi del fabbisogno espresso da -ECOISOLA SRL-, Manpower S.r.l. offre;
- **gli obiettivi di qualità** in termini di: efficienza, rapidità di risposta, qualità delle selezioni e del supporto amministrativo, adeguatezza del Lavoratore al posto di lavoro;
- **lo scambio di informazioni** che -ECOISOLA SRL- e Manpower S.r.l. intendono sviluppare per promuovere questa Proposta e favorire l'incremento della collaborazione.

2. Area di applicazione e Riferimenti Normativi

♦ Area di applicazione

La presente Proposta si applica a tutte le richieste di somministrazione di lavoro a tempo determinato indirizzate a Manpower S.r.l. da parte di -ECOISOLA SRL-.

Le Divisioni e le Società specializzate del Gruppo si rendono disponibili a formulare proposte di collaborazione relative a tutta la gamma dei Servizi che il Gruppo Manpower può offrire:

Somministrazione a tempo determinato e a tempo indeterminato; Ricerca e Selezione di profili entry level, experienced, specializzati e manageriali per assunzione diretta da parte dei clienti; Formazione; Outsourcing; Gestione rete di vendita; Outplacement e Talent Management.

♦ Contratti di Somministrazione

La presente Proposta si perfezionerà tra le parti mediante la stipula di singoli Contratti di Somministrazione di Lavoro a termine, i quali saranno autonomamente impegnativi in ogni parte.

♦ Condizioni di Somministrazione di Lavoro

Le Condizioni di Somministrazione di Lavoro sono conformi alle disposizioni previste dagli artt. da 30 a 40 del D. Lgs. 81/2015, nonché al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro vigente e alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento di -ECOISOLA SRL- come individuata sulle schede propedeutiche alla sottoscrizione del contratto.

♦ Parità di trattamento normativo/retributivo

Manpower S.r.l., nel rispetto del principio di parità di trattamento normativo e retributivo ed in conformità del D. Lgs. 81/2015, garantisce al personale in somministrazione lo stesso trattamento economico e contrattuale riservato da -ECOISOLA SRL- ai propri dipendenti diretti. In tal senso -ECOISOLA SRL- si impegna a comunicare anche eventuali trattamenti migliorativi previsti dal contratto integrativo aziendale applicabile all'unità produttiva di riferimento.

♦ Prevenzione e Sicurezza

-ECOISOLA SRL- dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi di cui agli artt. 17 e 28 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, ai sensi e per gli effetti del successivo art. 306 del Decreto stesso.

Contestualmente alla sottoscrizione del presente Accordo, -ECOISOLA SRL- comunicherà a Manpower S.r.l., utilizzando la "Nota informativa su sicurezza e prevenzione sul luogo di lavoro per il prestatore di lavoro in somministrazione", tutte le informazioni relative al tipo di attività da svolgere, ai rischi connessi a tale attività, con l'indicazione degli eventuali prodotti e delle sostanze con le quali i Lavoratori potranno venire a contatto nel corso della missione.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 35, comma 4 del D. Lgs. 81/2015, -ECOISOLA SRL- si impegna ad informare i Lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale nonché a formarli e addestrarli all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa che dovranno svolgere, in conformità alle disposizioni previste dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

Fermo restando quanto disposto dal precedente comma, Manpower S.r.l. somministra a tutti i Lavoratori una informativa sulla sicurezza e la salute dei Lavoratori in somministrazione sul luogo di lavoro, redatta ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, realizzata su supporto multimediale e disponibile in 5 lingue, seguita da un questionario di verifica.

-ECOISOLA SRL- osserva nei confronti dei Lavoratori tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per l'eventuale violazione degli obblighi di sicurezza individuati dalla legge e dai contratti collettivi.

In caso di infortuni sul lavoro, -ECOISOLA SRL- è tenuta ad informare immediatamente per iscritto Manpower S.r.l., affinché possa provvedere agli adempimenti di legge che le competono.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40, comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria delle Agenzie di somministrazione di Lavoro vigente, la sorveglianza sanitaria obbligatoria dei Lavoratori, ove richiesta, è a carico di -ECOISOLA SRL-, che se ne assumerà la piena responsabilità, sulla base del protocollo sanitario contenuto nella propria valutazione rischi previsto per le mansioni svolte dai Lavoratori.

♦ **Potere di direzione, sorveglianza e controllo**

Durante la missione, -ECOISOLA SRL- ha potere di direzione, sorveglianza e controllo sull'attività del personale in somministrazione ed è responsabile delle condizioni di svolgimento del lavoro.

3. Caratteristiche del Servizio Manpower

Manpower S.r.l. riserva a -ECOISOLA SRL- una priorità nella somministrazione di personale alle migliori condizioni e con rapidità di intervento.

Manpower S.r.l. si impegna a:

- analizzare il contesto aziendale e condividere la Job Description con -ECOISOLA SRL-;
- ricercare i migliori candidati tramite il proprio database e gli strumenti adeguati alla complessità del profilo ricercato (es. inserzioni on line sui maggiori job site, off line sui quotidiani concordati con -ECOISOLA SRL-);
- selezionare i candidati ritenuti idonei, verificando le competenze richieste e condividere con -ECOISOLA SRL- una short list dei profili;
- assumere i Lavoratori scelti da -ECOISOLA SRL-, informandoli delle caratteristiche del rapporto di lavoro, sulle caratteristiche della mansione, con particolare attenzione alla tipologia di contratto, ai diritti e doveri del Lavoratore, specificando che il datore di lavoro è Manpower S.r.l.;
- verificare, fin dal primo giorno dell'attività lavorativa, la buona integrazione del Lavoratore nell'ambiente di lavoro;
- ricercare con la Società utilizzatrice ogni modo per rendere ottimale la performance di ogni Lavoratore;
- valutare la qualità della prestazione fornita;
- essere interlocutore unico e punto di riferimento per l'azienda e per i Lavoratori: un team dedicato che lavora per la Vostra azienda, integrandosi nella Vostra cultura, comunicando e collaborando day by day con tutti i livelli aziendali.
- dedicare, in fase di assunzione, ai Lavoratori assunti con contratto di prestazione di lavoro in somministrazione, un momento di orientamento relativo all'istituto della somministrazione di lavoro, ai diritti e doveri del prestatore di lavoro, anche al fine di precisare che il medesimo, seppure assunto da Manpower S.r.l. – che, a tutti gli effetti di legge e di contratto, ne è il formale datore di lavoro – presta la propria attività sotto la direzione e nell'interesse di -ECOISOLA SRL-.

4. Referenti di Manpower S.r.l.

I Referenti di Manpower S.r.l. per l'applicazione della Proposta saranno:

Nome Cognome:	Erica Belingheri
Ruolo:	Sales & Service Manager
Indirizzo:	Calusco d'Adda
Mob:	329 6385645
E-mail:	erica.belingheri@manpower.it

5. Gestione Amministrativa

a) Visite mediche

Le visite mediche di idoneità alla missione, eventualmente previste, saranno organizzate sulla base del protocollo sanitario di -ECOISOLA SRL- e saranno **a carico della stessa**, ferma restando la responsabilità di -ECOISOLA SRL- in merito alla sorveglianza sanitaria preventiva e periodica sul Personale in somministrazione

b) Dispositivi di protezione individuale

L'acquisto e la consegna dei dispositivi di protezione individuale saranno a carico di -ECOISOLA SRL- che avrà anche la responsabilità in merito alla individuazione ed al controllo degli stessi.

c) Mensa

Dove sarà presente la mensa, con quota pasto a carico dei dipendenti di -ECOISOLA SRL-, lo stesso trattamento sarà esteso al Lavoratore in somministrazione:

Esempio: costo totale del pasto di € 4,39 di cui: € 3,10 a carico di -ECOISOLA SRL- e € 1,29 a carico del dipendente di -ECOISOLA SRL-.

In questo caso, Manpower S.r.l., in qualità di datore di lavoro, provvederà ad effettuare una trattenuta dal cedolino paga per ogni pasto consumato.

d) Buoni Pasto

La consegna dei buoni pasto avverrà a cura di Manpower S.r.l.

La rifatturazione del buono pasto avverrà al coefficiente 1,100 qualora l'importo del medesimo sia inferiore o pari ad € 4,00 e al coefficiente 1,500 per la parte che supera il limite per le esenzioni fiscali e previdenziali di € 4,00 (€ 8,00 in caso di buono pasto in formato elettronico).

Eventuali diverse modalità di consegna dei predetti buoni dovranno essere oggetto di preventivo accordo tra le Parti.

Nel caso in cui sia -ECOISOLA SRL- a fornire il buono pasto, i contributi maturati sull'eventuale importo del buono pasto che supera il limite per le esenzioni fiscali e previdenziali di € 4,00 (€ 8,00 in caso di buono pasto in formato elettronico), verranno rifatturati al coefficiente 1,100.

e) Gestione Presenze

La gestione delle presenze dei lavoratori inviati in missione da parte di Manpower S.r.l. può avvenire, sulla base delle intese raggiunte con -ECOISOLA SRL- mediante sistemi informatizzati di rilevazione delle presenze ovvero mediante compilazione del Foglio Presenze in forma cartacea.

Sistemi di rilevazione presenze informatizzati

- Rilevatore presenze
- People@Time Map
- Timbrature converter

- Presenzeonline

Con cadenza settimanale e/o alla fine di ogni mese, -ECOISOLA SRL- riceverà, a mezzo di comunicazione e-mail o tramite apposito strumento fornito da Manpower S.r.l., le Presenze del/i Lavoratore/i inviato/i in missione che, una volta sottoscritte o autorizzate a mezzo di comunicazione e-mail o tramite lo strumento fornito da Manpower S.r.l., dovranno essere inviate a Manpower S.r.l. entro il primo giorno successivo a quello del ricevimento e, comunque, non oltre il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento ovvero a quello di fine missione, al fine di consentire il pagamento della retribuzione e la consegna della busta paga al lavoratore nel rispetto dei termini del CCNL per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 15 ottobre 2019.

Foglio presenze cartaceo

Con cadenza settimanale e/o alla fine di ogni mese, -ECOISOLA SRL- sottoscrive ed autorizza il Foglio Presenze in forma cartacea, debitamente compilato dal Lavoratore il quale, a sua volta, dovrà farlo pervenire a Manpower S.r.l. non oltre il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento ovvero a quello di fine missione, al fine di consentire il pagamento della retribuzione e la consegna della busta paga al lavoratore nel rispetto dei termini del CCNL per la categoria delle Agenzie per il Lavoro del 15 ottobre 2019.

f) Oneri amministrativi per la gestione della missione

Manpower S.r.l. si riserva la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore un contributo mensile, a titolo di oneri amministrativi per la gestione della singola missione, pari a € 20,00

6. Condizioni Commerciali e Termini di Fatturazione

CCNL:	Nettezza municipalizzate	urbana	az.
N° mensilità:	14		
Divisore orario mensile contrattuale:	169		
Divisore orario mensile aziendale:	173,33		
Tasso di rischio INAIL operai:	36,52‰		
Livello di inquadramento:	2B (1.658,33) + 50 € mensili indennità integrativa		

b) La nostra proposta

AvvalendoVi di Lavoratori in somministrazione Manpower, i servizi a Voi offerti saranno:

- la ricerca di personale
- la selezione di candidati idonei a ricoprire la mansione
- la presentazione dei candidati
- una curata e puntuale gestione amministrativa del personale
- l'identificazione di un Responsabile Cliente presso la Filiale Manpower.

Ore ordinarie

Il prezzo orario di fatturazione (per ora ordinaria), che comprenderà inoltre:

- la contribuzione di legge
- la retribuzione differita
- i costi aziendali

sarà di:

TARIFFA STANDARD (per Personale selezionato e gestito amministrativamente da Manpower S.r.l.)

Lavoratori a giornata (divisore orario 169) – Euro **22,30** (al netto di I.V.A.)

Ore straordinarie

La base di riferimento per la fatturazione delle ore straordinarie, alla quale andranno aggiunte le maggiorazioni previste dal CCNL di riferimento, sarà di:

- Euro **19,00** (al netto di I.V.A.)

Maggiorazione Turni

Nel caso di lavoro notturno, festivo o su turni, alle tariffe su indicate verranno applicati gli incrementi previsti dal CCNL di riferimento o dagli Accordi aziendali integrativi comunicatici.

Festività

Se il periodo di lavoro in somministrazione dovesse comprendere un giorno festivo, tale giorno verrà retribuito al Lavoratore e fatturato a -ECOISOLA SRL- ad una tariffa oraria pari alla tariffa ordinaria.

Ferie, ROL e altre assenze retribuite

Se durante la missione il Lavoratore dovesse fruire di ore di ferie e ROL debitamente concordate con - ECOISOLA SRL-, tali ore verranno retribuite al Lavoratore e fatturate alla società -ECOISOLA SRL- ad un importo forfettario di 6,00 Euro/h.

Altre assenze retribuite a carico di Manpower S.r.l., in qualità di datore di lavoro (ad esempio permessi studio, permessi elettorali), saranno fatturate ad una tariffa oraria pari alla tariffa per l'ora ordinaria.

Malattia e Infortunio

In caso di malattia e/o infortunio del Personale somministrato saranno fatturate a -ECOISOLA SRL- le ore di assenza retribuita relative al periodo di carenza - ovvero in caso di malattia i primi tre giorni di assenza retribuita e in caso di infortunio le ore di assenza retribuita del 1° giorno dell'evento più le ore di assenza retribuita dei tre giorni successivi - nonché le quote di integrazione malattia e/o infortunio, ivi compresi i ratei di retribuzione indiretta e differita, sostenute da Manpower S.r.l. per le giornate di assenza successive al periodo di carenza. Le ore di assenza retribuite, relative al periodo di carenza, saranno addebitate ad una tariffa oraria pari alla tariffa per l'ora ordinaria; le quote di integrazione conto ditta e i relativi ratei saranno fatturate al costo, ovvero l'importo lordo riconosciuto al Lavoratore più la contribuzione a carico di Manpower S.r.l.

I ratei di retribuzione indiretta e differita maturati nelle giornate di assenza successive al periodo di carenza della malattia e/o infortunio, saranno addebitati al coefficiente 1,7 all'interno della fattura di prestazioni relative al mese successivo a quello dell'evento.

Maternità obbligatoria, congedo di paternità e altre assenze coperte da istituti previdenziali.

In caso di maternità obbligatoria o di congedo di paternità del Personale somministrato, saranno fatturati a - ECOISOLA SRL- i ratei di retribuzione indiretta e differita maturati dal Lavoratore nel periodo di assenza retribuita.

Il medesimo addebito sarà applicato per tutte le eventuali assenze fruita dal Personale somministrato e coperte da istituti previdenziali (ad esempio: permesso per donazione sangue, permesso precettazione protezione civile).

Tali ratei saranno addebitati al coefficiente 1,7 all'interno della fattura di prestazioni relative al mese successivo a quello dell'evento.

Indennità ad eventum e una tantum

Eventuali indennità ad eventum e una tantum, che concorrono a formare reddito e che dovessero essere dovute al Lavoratore in relazione alla missione svolta presso -ECOISOLA SRL- (a titolo esemplificativo e non esaustivo: premi di produzione e risultato etc.) saranno fatturate al coefficiente 1,950 , ossia comprensive di contributi previdenziali, assicurativi, ratei, ecc.

Welfare aziendale

L'eventuale fornitura da parte di Manpower ai lavoratori in somministrazione impiegati presso -ECOISOLA SRL- di "Buoni d'acquisto" (art.51, comma 3 TUIR) e/o di "Buoni Servizio" (art.51, comma 2, lett.f e art.100 TUIR) e/o rimborso di spese già sostenute (art. 51, comma 2, lett. f-bis e f-ter), in applicazione della disciplina della contrattazione collettiva di categoria, ovvero delle altre tipologie di servizi e prestazioni di cui alla vigente disciplina normativa (art.51, comma 2, lett.f-bis, f-ter TUIR), nonché la gestione di eventuali forme di contribuzione ai fondi pensionistici complementari e/o a enti e casse assistenziali (art.51, comma 2, lett.a TUIR), nel rispetto delle discipline normative legale e della contrattazione collettiva, e più in generale il riconoscimento di *fringe benefits* in generale verranno fatturati al costo del "Buono" e/o del bene e/o servizio e/o valore della contribuzione e/o rimborso, maggiorato del 5%.

Eventuali diverse modalità di consegna e/o fruizione dei predetti buoni dovranno essere oggetto di preventivo accordo tra le parti .

Gli eventuali contributi maturati in conseguenza del superamento della soglia annuale di esenzione fiscale e contributiva verranno fatturati, senza ulteriori costi di gestione, maggiorati del 5%.

Rimborsi spese e trasferta

Note spese: Manpower S.r.l. gestisce le note spese dei Lavoratori in somministrazione curandone anche il trattamento fiscale. Gli importi autorizzati verranno fatturati con riserva della facoltà di addebitare a - ECOISOLA SRL- un importo, a titolo di rimborso spese amministrative, pari al 10% del valore della Nota Spese processata.

Eventuali **Indennità di trasferta**, da Voi riconosciute, non eccedenti i € 46,48 giornalieri, verranno fatturate al coefficiente 1,250. La quota eccedente tale cifra sarà fatturata al coefficiente 1,950 . ossia comprensiva di contributi previdenziali, assicurativi, ratei, ecc. .

Incremento contributo addizionale NASPI

Come previsto dal Decreto-legge n. 87/2018 (c.d. Decreto Dignità) convertito in Legge 96/2018, il contributo addizionale NASPI subisce un incremento di 0,5 punti percentuali per ogni nuovo contratto stipulato tra Manpower S.r.l. e lo stesso lavoratore e successivo alla data del 14 luglio 2018, fatte salve le ipotesi di esenzione espressamente previste.

Il valore di tale incremento sarà addebitato in fattura a -ECOISOLA SRL- con la voce "L. 96/2018 Aum. Addiz. NASPI" e fatturato al coefficiente 1,5.

Costo di attivazione servizio

Alla stipula del primo contratto di somministrazione di lavoro, per ogni unità locale dell'Utilizzatore, Manpower S.r.l. si riserva altresì la facoltà di porre a carico dell'Utilizzatore i costi di attivazione del servizio il cui importo è specificatamente indicato nelle Condizioni Generali di contratto. **(200 euro)**

c) Modalità di fatturazione e condizioni di pagamento

Sulla base del foglio presenze sottoscritto da -ECOISOLA SRL-, alla fine di ogni mese, Manpower S.r.l. procederà all'emissione della relativa fattura, per l'intero importo contrattualmente dovuto, con data fine mese di competenza.

