



Ecoisola S.r.l.

Via Carso, 73 - 24040 Madone BG

Telefono 035 991271 Fax 035 4943437

Numero verde 800.122.166

Codice fiscale e Partita IVA 02371570165

E-mail ecoisola@ecoisola.it – ecoisola@pec.it

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 102/2022

Prot. n. 3179 del 13 dicembre 2022

Oggetto - welfare aziendale: determina erogazione buoni carburante e aumento buoni pasto ai dipendenti

Viste le competenze in capo al Sottoscritto;

Premesso che è emersa in sede societaria la volontà di applicare nuove misure di welfare aziendale quali (i) l'erogazione dei buoni carburante e (ii) l'aumento del corrispettivo del valore dei buoni pasto;

(i) Relativamente ai buoni carburante

Visto il decreto Legge n. 21 del 21 marzo 2022, c.d. Decreto Ucraina, modificato e convertito in legge n. 51 del 20 maggio 2022 il quale prevede la possibilità, per i datori di lavoro privati e solo per l'anno 2022, di erogare ai propri dipendenti, buoni benzina o titoli analoghi per l'acquisto di carburante nel limite massimo di 200 euro per lavoratore;

Considerato che:

-i buoni carburante sono esentasse per i lavoratori dipendenti, mentre per i datori di lavoro privati sono interamente deducibili dal reddito d'impresa;

- l'intervento normativo ha l'intento di andare incontro alle difficoltà dei lavoratori dovute all'aumento generale dei prezzi causato dalla crisi russo-ucraina senza aumentare il costo del lavoro per l'azienda.

- il bonus benzina 200 euro può essere corrisposto dai datori di lavoro privati ai propri dipendenti insieme alla retribuzione, per i rifornimenti di carburante per l'autotrazione come benzina, gasolio, Gpl e metano o per la ricarica dei veicoli elettrici;

- la validità e scadenza dei buoni carburante è stata stabilito dalla richiamata legge solo per il 2022, ma per il loro uso trova applicazione il "principio di cassa allargato" per cui il datore di lavoro opera la ritenuta sulla base delle aliquote IRPEF vigenti nell'anno in corso e attribuisce le detrazioni fiscali nella misura prevista sui redditi erogati al lavoratore entro il 12 gennaio dell'anno successivo. In pratica i datori di lavoro, se vogliono concedere tale benefit, dovranno erogare i bonus benzina entro il 12 gennaio 2023. Inoltre il lavoratore potrà usufruirne entro la data di scadenza presente sul buono. Sarà quindi possibile ottenere l'agevolazione entro il prossimo gennaio e spenderlo nei mesi che seguiranno;

- l'Agenzia delle Entrate ha specificato, nella circolare n. 27/E del 14 luglio 2022, quali sono i datori di lavoro e i lavoratori interessati dal beneficio, le modalità di erogazione e le regole da seguire precisando inoltre che i buoni possono essere corrisposti dal datore di lavoro da subito, senza preventivi accordi contrattuali;

- la precitata Circolare esclude dalla misura prevista: (...) *“le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in virtù del quale «Per amministrazioni pubbliche si intendono tutte le amministrazioni dello Stato, ivi compresi gli istituti e scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le Comunità montane, e loro consorzi e associazioni, le istituzioni universitarie, gli Istituti autonomi case popolari, le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura e loro associazioni, tutti*

gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, le amministrazioni, le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e le Agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300. Fino alla revisione organica della disciplina di settore, le disposizioni di cui al presente decreto continuano ad applicarsi anche al CONI». Coerentemente, gli enti pubblici economici, che non rientrano tra le amministrazioni pubbliche di cui al richiamato articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, si considerano, nel caso di specie, rientranti nel settore privato" (...);

- pertanto la società Ecoisola, non essendo una amministrazione pubblica, rientra nell'ambito soggettivo di poter erogare i predetti buoni carburante.

(ii) Relativamente ai buoni pasto

Considerato che:

- il contratto di categoria stabilisce come accordo di primo livello, un corrispettivo a tutti i dipendenti, per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa, pari ad un buono pasto di Euro 1,00;

- attualmente il buono pasto percepito dai dipendenti, è pari ad Euro 3,00 così come venne stabilito dalla società Ecoisola diversi anni or sono;

- si ritiene opportuno provvedere all'aggiornamento del valore nominale del buono pasto in considerazione che negli ultimi anni non ha mai subito rivalutazioni o aggiornamenti e visto l'andamento del costo della vita;

Tutto ciò premesso ai punti (i) e (ii) e dato atto, altresì, di aver verificato che l'adozione del presente atto non coinvolge interessi propri del sottoscritto, ovvero di propri parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali il sottoscritto abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero, di soggetti od organizzazioni con cui il sottoscritto o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti debito credito;

Sentito l'Amministratore Unico e riservata la comunicazione nella prima riunione del Comitato Unitario di indirizzo e controllo politico – amministrativo – gestionale;

Visto il vigente Statuto della società Ecoisola S.r.l.;

DETERMINA

DI DARE ATTO:

- che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto Responsabile del procedimento;

DI STABILIRE:

- **(i)** ai sensi del decreto Legge n. 21 del 21 marzo 2022, modificato e convertito in legge n. 51 del 20 maggio 2022 l'erogazione del bonus carburante del valore nominale per ogni singolo lavoratore di Euro 200 a tutti i dipendenti di Ecoisola quale beneficio una tantum;
- **(ii)** l'aggiornamento del valore nominale del buono pasto da Euro 3,00 ad Euro 6,00 a favore di tutti i lavoratori dipendenti di Ecoisola per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa, a decorrere dal 1° gennaio 2023;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento secondo le previsioni del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e del Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza nell'apposita sottosezione dell'area denominata "Società trasparente" del sito web della società Ecoisola S.r.l., secondo modalità che assicurino il rispetto delle previsioni in materia di trattamento dei dati personali ed i principi di pertinenza e proporzionalità;

Che il sottoscritto provvederà a tutti gli adempimenti di gestione conseguenti.

Il Direttore di Ecoisola S.r.l.
Marcellino Arnoldi architetto